

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FOR FORETATTE AKTSOMHETSVURDERINGER 25.06.2025



Vekstra Nord-Øst SA er organisert på følgende måte

Vekstra Nord-Øst SA er et norsk selskap med hovedkontor på Tynset og avdelingskontorer i Alvdal, Folldal, Rendalen og Tolga. Vekstra Nord-Øst SA leverer tjenester innen regnskap til et norsk marked. Produksjonen av tjenester skjer primært i Nord-Østerdal, med leverandører av de viktigste programverktøyene fra Norge. Vi håndterer alt fra bokføring og fakturering til rapportering og analyse.

Med vår lange erfaring og kompetanse innen regnskap er vi en stolt og pålitelig leverandør av de økonomitjenestene som vi tilbyr for våre kunder. Vekstra Nord-Øst SA skal være en ansvarlig kvalitetsleverandør innen regnskap, økonomi og administrative tjenester for små og mellomstore bedrifter.

Gjennom bransjekunnskap og kompetanse skaper vi økt konkurranseevne og lønnsomhet for våre kunder, som igjen skal bidra til økt verdiskapning i vår region: Nord-Østerdal.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet er daglig leder, som også er ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen, samt lage handlingsplan og gjennomføre tiltak og følge opp risiko. Vi har etablert rutine for opplæring av alle nyansatte når det gjelder kvalitet, sikkerhet og etisk regelverk.

Bærekraft

Vekstra Nord-Øst SA skal være en ansvarlig samfunnsaktør i en bærekraftig utvikling av regionen, og det skal være søkelys på bærekraft i alle aspekter av virksomheten.

Når det kommer til økonomisk bærekraft, arbeider Vekstra Nord-Øst SA kontinuerlig med å sikre sunn økonomisk styring. Vi arbeider for langsiktig verdiskapning, samtidig som vi opprettholder et sterkt økonomisk fundament. Vi tar også hensyn til økonomiske aspekter i våre beslutninger, for eksempel ved å vurdere kostnadseffektive løsninger og å optimalisere ressursbruken.

Når det kommer til sosial bærekraft, er Vekstra Nord-Øst SA engasjert i å skape en positiv innvirkning på samfunnet. Vi følger regnskapsbransjens etiske retningslinjer og opererer i samsvar med lover, regler og forskrifter. Vi fremmer mangfold og

inkludering i vår arbeidsstyrke og sørger for en trygg, rettferdig og inkluderende arbeidsplass. I tillegg støtter vi lokale samfunnsprosjekter og organisasjoner.

Når det kommer til miljø og klima, er vi i Vekstra Nord-Øst SA bevisste ved for eksempel å kjøre kollektivt eller samkjøre når mange av oss skal ut på reise.

Helse, miljø og sikkerhet

Vekstra Nord-Øst SA skal være en attraktiv arbeidsplass i regionen, og arbeider for å sikre et sunt og trygt arbeidsmiljø for alle ansatte i tråd med nasjonalt lovverk. Vi er forpliktet til å oppfylle alle relevante HMS-krav for å sikre at våre ansatte kan utføre arbeidet sitt på en trygg og sikker måte. Vi har prosedyrer som sikrer at alle ansatte har tilgang til velferdsfasiliteter.

Dette inkluderer blant annet rent og ryddig arbeidsmiljø, tilgang til riktig ergonomisk utstyr som fremmer ansattes helse og trivsel. Vi oppfordrer ansatte til å delta på velferdsaktiviteter, slik at de kan opprettholde en god balanse mellom arbeid og fritid. Vi tar ansattvarsler på alvor, og derfor har vi etablert et varslingssystem der ansatte kan rapportere kritikkverdige forhold. Dette kan de også gjøre anonymt.

Ansatte kan derfor føle seg trygge når de ønsker å dele informasjon om kritikkverdige forhold. Vi behandler alle varsler seriøst, undersøker dem grundig og iverksetter tiltak. I tillegg til å oppfylle våre forpliktelser etter lovverket, er vi opptatt av kontinuerlig forbedring av HMS-praksisen vår.

Vi gjennomfører jevnlige risikovurderinger for å identifisere mulige farer og iverksetter tiltak for å redusere risikoen.

Interne ansettelsesforhold

Vekstra Nord-Øst SA arbeider aktivt og målrettet for å fremme likestilling og forebygge diskriminering. Temaet likestillinga- og diskrimineringsarbeid er et arbeidsområde for arbeidsmiljøutvalget i bedriften. Likestillingsarbeidet omfatter rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeids- og familieliv.

I forbindelse med rekruttering av medarbeidere velges kandidater ut fra kvalifikasjonsprinsippet og alle utlysninger er fri for diskriminerende variabler. Daglig leder følger opp gjennom løpende oppfølgingsarbeid gjennom året.

Åpenhetsloven

Med åpenhetsloven kommer plikten til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for hvert år. Vekstra Nord-Øst SA forventer at leverandører og samarbeidspartnere skal ha høy etisk standard, og har derfor nulltoleranse når det kommer til brudd på menneskerettigheter, uanstendige arbeidsforhold, korrupsjon og diskriminering. Arbeidet med Åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess.

Vi skal kartlegge vår påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Sette i gang tiltak for å redusere faktiske eller mulige negative

påvirkninger. Følge med på om tiltakene virker. Informere om tiltakene og hvordan de virker. Sørge for gjenoppretting der skade er skjedd.

Aktsomhetsvurdering og leverandørkartlegging

Vekstra Nord-Øst SA har i kartleggingen av faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, delt dette opp i tre områder for vurdering: Internt i selskapet, gjennom vårt virke og gjennom analyser av våre leverandørkjeder.

Vekstra Nord-Øst SA har etablert gode rutiner for anstendige arbeidsforhold internt i selskapet, og dette er det allerede redegjort for tidligere i rapporten. Produktene og tjenestene Vekstra Nord-Øst SA leverer vurderes også å ha svært liten, eller ingen, risiko for faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre leverandørkjeder spiller en sentral rolle i hvordan vi utøver vårt samfunnsansvar, og vi anser det som essensielt å sikre at vi samarbeider med seriøse aktører som forplikter seg til ansvarlighet på alle nivåer. I vårt arbeid har vi derfor gjennomført en vurdering av våre største leverandører. Vårt største risikoområde innen leverandører er IKT.

Gjennom denne prosessen har vi gjennomgått og vurdert våre største leverandørers påvirkning. Vi har også kartlagt hvilke land de opererer i og hvilke innsatsfaktorer som leverandørens produkter og tjenester består av. Hvordan de utøver sitt samfunnsansvar, med særlig søkelys på deres praksis innen menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, samt anti-korrupsjon.

Vi har en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Basert på dette er det ikke identifisert noen brudd, og dette gir oss tillit til at våre leverandører deler vårt engasjement for etisk og ansvarlig forretningspraksis. Åpenhetsloven krever kontinuerlig aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet.

Alle kan skriftlig ta kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet. Vi publiserer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Denne redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer. Alle ansatte har også tilgang til dette. Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss: nord-ost@okoraad.no

Tynset, 25. juni 2025

Jens Christian Bjøntegaard

Jens Christian Bjøntegaard
Styreleder

Inger Johanne Eggen

Inger Johanne Eggen
Styremedlem

Ragnhild Aashaug

Ragnhild Aashaug
Styremedlem

Geir Morten Brekken

Geir Morten Brekken
Varamedlem

Anne Berit Nordvang

Anne Berit Nordvang
Styremedlem

Morten B. Ofte

Morten B. Ofte
Styremedlem

Toralf Grøtting

Toralf Grøtting
Styremedlem

Kari Nordskogen Volden

Kari Nordskogen Volden
Daglig leder